

# Was tun mit Mitarbeitern unter Alkohol- oder Drogeneinfluss während der Arbeit?

Referenz: REG005

Kategorien: **VORSCHRIFTEN**, **PERSONALWESEN**

SPRACHE(N):



FR

DAUER:

1 TAG(E)

SCHULUNGSEINRICHTUNG :

ETUDE VELLA

## ZIELE

Ziel dieser Schulung, die sich auch an Nichtjuristen wendet, ist die Beantwortung der Frage, wie man sich rechtmäßig gegenüber einem Arbeitnehmer verhalten kann, der während der Arbeit unter Alkohol- oder Drogeneinfluss steht.

### Teilnehmerkreis:

- Generaldirektion
- Personalabteilung
- Sicherheitsverantwortlicher
- Sicherheitsbeauftragter
- Führungspersonal

Diese Schulung ist als Fortbildung für die genannten Arbeitnehmer anerkannt (Ministerialerlass vom 23.03.18).

## INHALT

### DER RECHTLICHE RAHMEN

- Keine rechtliche Grundlage
- Paragraph L312-1 des Arbeitsgesetzbuches

### GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ: EINE FRAGE DER GEMEINSAMEN VERANTWORTUNG

- Verantwortung des Arbeitgebers
  - Befugnisse des Arbeitgebers im Hinblick auf Vorsichtsmaßnahmen
  - Sanktionen
  - Sind diagnostische Untersuchungen erlaubt?
  - Firmenfeiern
- Verantwortung des Arbeitnehmers

### DIE BEWEISLAST

- Die verschiedenen Beweisarten

## VOM ARBEITGEBER VERHÄNGTE SANKTIONEN

- Die Verwarnung
- Die Entlassung
- Die vorübergehende Suspendierung
- Die Streichung und Verringerung der Prämie
- Der Verlust von Sachleistungen
- Die Kündigung
- Die bedingte Weiterführung des Arbeitsverhältnisses
- Die Vorruhestandsregelung

## EINIGE STATISTIKEN FÜR LUXEMBURG

## PRAKTISCHE BEISPIELE

## FRAGEN/ANTWORTEN

## PÄDAGOGIK

Theoretischer Vortrag, ergänzt durch die ständige Rechtsprechung in diesem Bereich. Austausch von Erfahrungen.

## ANFORDERUNGEN

Es gibt keine Voraussetzungen für dieses Schulung

*Cette formation est disponible en formule intra-entreprise*