

Personal-Dashboards: für wen, warum, wie?

Referenz: RHU003

Kategorien: **PERSONALWESEN**

SPRACHE(N):



FR

DAUER:

1 TAG(E)

SCHULUNGSEINRICHTUNG :

HR SOLUTIONS

ZIELE

Pour faire face à la concurrence et rester compétitive, l'entreprise se doit de connaître tous ses indicateurs clés, y compris ceux relatifs à ses ressources humaines.

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- D'identifier les indicateurs RH pertinents
- De structurer et communiquer un reporting utile et efficace

INHALT

- Contexte d'établissement de tableaux de bord RH
- Identification des indicateurs RH pertinents : - financiers/non financiers - qualitatifs/quantitatifs
- Etablissement d'un tableau de bord : fond, forme, communication du reporting
- Plan d'action

PÄDAGOGIK

Alternance d'exposés méthodologiques et exercices individuels et collectifs

ANFORDERUNGEN

Il n'y a aucun prérequis nécessaires.

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise