

Déployer une GPEC avec méthode et agilité : La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Referenz: RHU012

Kategorien: PERSONALWESEN

SPRACHE(N):



FR

DAUER:

1 TAG(E)

SCHULUNGSEINRICHTUNG :

RH LAB

ZIELE

- Maîtriser les principes et méthodes utiles pour identifier et enrichir les compétences
- Gérer les carrières en mettant l'accent sur le développement des compétences individuelles
- Améliorer les performances pour améliorer la compétitivité de son entreprise
- Cartographier les métiers et les compétences
- Mettre en place des plans d'actions RH adaptés

Personnes concernées :

RH Débutant, Manager étranger ou expatrié, Personnel RH, Dirigeant et toute personne en charge de la gestion quotidienne des Ressources Humaines dans une petite ou moyenne entreprise.

INHALT

Étape 1 : La définition de la GPEC et les perspectives métiers (PM)

- Objectifs de la formation
- Les fondements de la GPEC et des perspectives métiers

Étape 2 : Le contexte et les enjeux de la GPEC et PM

- Les acteurs et leur implication
- Identification des différentes démarches

Étape 3 : Collecte des éléments

- Les outils et méthodes

Étape 4 : La démarche

- Identifier et évaluer les compétences
- Développer les compétences

- Comment lier compétences individuelles et performances organisationnelles

Étape 5 : Mise en oeuvre de la démarche

- Cadrer le projet et définir les objectifs via un tableau d'analyse
- Intégrer les 9 étapes d'une démarche projet réussie
- Maîtriser les incontournables de la démarche, les plus et les points de vigilance
- Communiquer sur la démarche

PÄDAGOGIK

La formation alterne les apports théoriques et la réflexion personnelle, des mises en situation et échange de bonnes pratiques.

ANFORDERUNGEN

Es gibt keine Voraussetzungen für dieses Schulung

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise