

Diese Schulung ist derzeit nicht in deutscher Sprache verfügbar

Referenz: SEC128

Kategorien: PERSONALWESEN

SPRACHE(N):



FR

DAUER:

1 TAG(E)

SCHULUNGSEINRICHTUNG :

WELLBEING AT WORK

ZIELE

Cartographier l'absentéisme dans son entreprise ou dans son service

Identifier les leviers d'action pour réduire l'absentéisme

Plan de prévention pour prévenir ou réduire l'absentéisme

Analyse de cas concrets

Personnes concernées :

Responsables RH, encadrants de proximité, dirigeants TPE et PME.

INHALT

Diagnostiquer l'absentéisme dans son entreprise

- Repérer les différents types d'absences
- Faire parler les chiffres : interpréter le taux d'absentéisme
- Bien utiliser les données communiquées par l'Observatoire de l'absentéisme
- Réfléchir aux causes possibles
- Construire des indicateurs d'alerte pour assurer le suivi

Prévenir et réduire l'absentéisme : les leviers d'action

- Les différents acteurs concernés
- Le rôle du manager de proximité
- Focus sur l'entretien entre manager et collaborateur
- Leviers d'action au niveau de l'entreprise
- La prévention des RPS

- Solutions liées à l'approche économique, organisationnelle et individuelle

Analyse de cas concrets – Mise en place d'un plan de prévention

PÄDAGOGIK

Exposé théorique, illustrations pratiques, échanges d'expériences

ANFORDERUNGEN

Es gibt keine Voraussetzungen für dieses Schulung

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise