

Identifier les facteurs de l'absentéisme au travail

Référence :
SEC128

Catégories : RESSOURCES
HUMAINES

LANGUE(S) :



FR

DURÉE :

1 JOUR(S)

ORGANISME DE FORMATION :

WELLBEING AT WORK

OBJECTIFS

Cartographier l'absentéisme dans son entreprise ou dans son service

Identifier les leviers d'action pour réduire l'absentéisme

Plan de prévention pour prévenir ou réduire l'absentéisme

Analyse de cas concrets

Personnes concernées :

Responsables RH, encadrants de proximité, dirigeants TPE et PME.

CONTENU

Diagnostiquer l'absentéisme dans son entreprise

- Repérer les différents types d'absences
- Faire parler les chiffres : interpréter le taux d'absentéisme
- Bien utiliser les données communiquées par l'Observatoire de l'absentéisme
- Réfléchir aux causes possibles
- Construire des indicateurs d'alerte pour assurer le suivi

Prévenir et réduire l'absentéisme : les leviers d'action

- Les différents acteurs concernés
- Le rôle du manager de proximité
- Focus sur l'entretien entre manager et collaborateur
- Leviers d'action au niveau de l'entreprise

- La prévention des RPS
- Solutions liées à l'approche économique, organisationnelle et individuelle

Analyse de cas concrets – Mise en place d'un plan de prévention

PÉDAGOGIE

Exposé théorique, illustrations pratiques, échanges d'expériences

PRÉREQUIS

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation

Cette formation est disponible en formule intra-entreprise